

Согласовано
с профсоюзным комитетом
ГБДОУ №4
Протокол № 6 от 09.01.2014
Председатель профсоюзного
комитета
А.В.Герасимов



Утверждаю:
Приказ № 17/1 от 09.01.2014

Заведующий ГБДОУ №4:
С.А.Смолкина С.А.Смолкина



ПОЛОЖЕНИЕ
о функционировании Общего собрания
в государственном бюджетном образовательном
учреждении детского сада №4 общеразвивающего
вида с приоритетным осуществлением деятельности
по физическому развитию детей Невского района
Санкт-Петербурга.

Санкт-Петербург
2014

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. При разработке Положения об Общем собрании работников образовательного Учреждения детского сада № 4 Невского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ), использованы следующие нормативно – правовые документы: закон «Об Образовании в Российской Федерации» , Устав дошкольного образовательного учреждения и другие нормативные – правовые документы

1.2.Общее собрание работников является постоянно действующим органом самоуправления ГБДОУ.

1.3.Общее собрание работников объединяет всех работников ГБДОУ, осуществляющих свою деятельность на основе трудового договора.

1.4. Решения Общего собрания работников ГБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.5.Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.6. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ РАБОТНИКОВ

2.1.Общее собрание содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2.Общее собрание реализует право на самостоятельность ГБДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3.Общее собрание содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. КОМПЕТЕНЦИЯ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

3.1. Общее собрание:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков работников ГБДОУ;
- рассматривает и принимает проект новой редакции Устава ГБДОУ , проектов изменений , вносимых в Устав;
- рассматривает и обсуждает вопросы стратегии развития Образовательного учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в ГБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ГБДОУ; вопросы улучшения условий труда работников, рационального использования и сохранности материально-технических ценностей ГБДОУ;
- выборы Управляющего совета из числа работников Образовательного учреждения;
 - рассматривает и обсуждает вопросы материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса, по улучшению охраны труда, повышению производственной культуры и этики;
 - определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции ГБДОУ;
 - обсуждает и рекомендует представление к награждению работников ГБДОУ;
 - заслушивает отчеты заведующего ГБДОУ и коллегиальных органов управления ГБДОУ по вопросам их деятельности;
 - знакомится с итоговыми документами по проверке государственными органами деятельности ГБДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
 - рассматривает иные вопросы деятельности ГБДОУ , внесённых на рассмотрение заведующим Образовательного учреждения, коллегиальными органами управления ГБДОУ;

14. ПРАВА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении ГБДОУ;

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ГБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания.

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое может быть занесено в протокол.

4.3. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

V. ОРГАНИЗАЦИЯ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ

5.1. В состав Общего собрания входят все работники ГБДОУ.

5.2. Общее собрание работников собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в четыре месяца. С инициативой созыва Общего собрания работников могут выступать заведующий ГБДОУ, первичная профсоюзная организация, не менее половины от общего числа работников ГБДОУ.

5.3. Решения Общего собрания работников правомочны, если на нем присутствует не менее 50% и более от числа работников ГБДОУ. Решения Общего собрания коллектива принимаются большинством голосов открытым голосованием и оформляется протоколом .

5.4. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.

Общее собрание , как постоянно действующий коллегиальный орган управления ГБДОУ, имеет бессрочный срок полномочий.

5.4. Каждый член Общего собрания имеет право высказать свое мотивированное мнение при несогласии с решением Общего собрания работников , которое должно быть занесено в протокол.

6. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

6.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

6.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.